

# DECLARACIÓN PÚBLICA DE COMPROMISO CON LA JUSTICIA, EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN (JEDI)

**Grupo Disparate S.A.S. BIC**

**Código:** JEDI2.2.a

**Versión:** 1.0

**Fecha de aprobación:** Julio de 2026

**Responsable:** Dirección General

---

## Nuestro compromiso

En **Grupo Disparate S.A.S. BIC** creemos que una empresa sostenible no solo debe generar impactos positivos para el medio ambiente, sino también promover relaciones justas, respetuosas e incluyentes con todas las personas que hacen parte de su cadena de valor.

Nuestro propósito de transformar materiales recuperados en productos con diseño y propósito también implica construir una organización basada en el respeto por la dignidad humana, la igualdad de oportunidades y el reconocimiento de la diversidad como un elemento que fortalece la innovación, la colaboración y el impacto positivo.

Por ello, asumimos públicamente el compromiso de incorporar los principios de **Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión (JEDI)** como parte de nuestra forma de actuar y de tomar decisiones.

---

## Nuestros compromisos

Grupo Disparate S.A.S. BIC se compromete a:

- Promover un trato digno, respetuoso y libre de discriminación hacia todas las personas con quienes se relaciona.
- Favorecer la igualdad de oportunidades en sus procesos de contratación, relacionamiento comercial y desarrollo de alianzas.
- Valorar la diversidad de experiencias, conocimientos, trayectorias y contextos como un elemento que fortalece la organización.
- Promover relaciones comerciales responsables con proveedores, talleres aliados, artesanos y demás actores de su cadena de valor.
- Utilizar un lenguaje respetuoso, accesible e incluyente en sus comunicaciones institucionales y comerciales.
- Comunicar de manera ética y transparente las características, impactos y atributos de sus productos, evitando afirmaciones engañosas o que puedan inducir a error.

- Revisar periódicamente sus políticas, procedimientos y prácticas internas para fortalecer la incorporación progresiva de criterios de justicia, equidad, diversidad e inclusión.
  - Promover espacios de aprendizaje y mejora continua que contribuyan al fortalecimiento de una cultura organizacional basada en el respeto y la inclusión.
- 

## Alcance

Este compromiso orienta las decisiones y actuaciones de Grupo Disparate S.A.S. BIC en su relación con:

- Representante Legal.
  - Fundadora y Dirección General.
  - Socios.
  - Futuros trabajadores.
  - Contratistas.
  - Proveedores.
  - Talleres aliados.
  - Clientes.
  - Comunidades.
  - Aliados estratégicos.
  - Instituciones académicas.
  - Entidades públicas.
  - Cualquier otra parte interesada vinculada con la organización.
- 

## Implementación y mejora continua

Reconocemos que la incorporación de los principios JEDI constituye un proceso de mejora continua, proporcional al tamaño y nivel de madurez de nuestra organización.

Por esta razón, revisaremos periódicamente nuestras políticas, procedimientos y prácticas con el propósito de identificar oportunidades de mejora, fortalecer la participación de nuestras partes interesadas y avanzar hacia una gestión cada vez más justa, equitativa, diversa e incluyente.

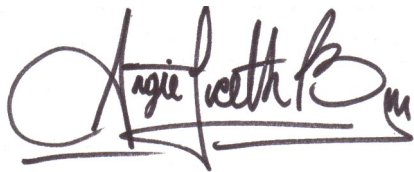
---

## Declaración pública

La presente Declaración hace parte del Sistema de Gestión de Gobernanza, Sostenibilidad e Impacto de Grupo Disparate S.A.S. BIC y se encuentra disponible públicamente como expresión del compromiso institucional de la empresa con la construcción de una cadena de valor más responsable, respetuosa e inclusiva.

---

## Aprobación

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Angie Ballesteros', with a large, stylized initial 'A' and a horizontal line extending from the end of the signature.

**Angie Ballesteros**

**Dirección General**

Grupo Disparate S.A.S. BIC

Fecha: Julio 2026

---